

1ª REUNIÃO DA DIRETORIA DA ASÁGUAS (gestão 2010/2012) – 30/09/2010

Presentes: Agustin, Ana Carolina, Cintia, Cristina, Jacson, Nelson, Paulo Spolidório e Renata.

Ausentes: Thierry (férias) e Márcio (viagem a trabalho).

A reunião foi aberta por Cristina, que fez uma saudação à nova diretoria, discorreu sobre a importância de construir coletivamente o mandato, construir e consolidar a unidade da gestão 2010/2012 e as ações da nova diretoria e das responsabilidades que recaem sobre a chapa eleita.

1. INFORMES

- Cristina informou ter efetuado contato com o chefe de gabinete do Diretor Presidente da Ana, no qual solicitou reunião para apresentação da nova diretoria da ASÁGUAS. A solicitação foi formalizada no Of. 025/ASÁGUAS/2010, já protocolado (Anexo I).
- Paulo Spolidório informou a realização de Debate Técnico já previsto na programação da Diretoria anterior amanhã, 30/09. Ficou definido que ele ficará responsável pela coordenação do debate, juntamente com Rosana, da gestão anterior.
- Jacson informou que as obras do novo prédio estão em andamento e que a previsão é de término no final de outubro. Como já acompanhava o assunto juntamente com Fredjean, além de ser representante da turma dos novos concursados, decidiu-se que ele continue acompanhando a questão na nova diretoria. Informou que há grande expectativa de que a posse dos novos concursados se dê ainda em novembro/2010.

2. PROGRAMA DE TRABALHO

Primeiramente foram definidas algumas questões práticas:

- a. As reuniões da nova diretoria serão mantidas às quintas-feiras, no horário das 13 às 14/14:30 h.
- b. Em todas as reuniões será elaborada uma ata (memória) dos assuntos tratados, que será encaminhada a todos os diretores para contribuição (Formato alterações). Após as contribuições, as atas serão colocadas no site para arquivo em formato Adobe e para acesso e conhecimento dos associados.
- c. Ainda não nos foi disponibilizada a ata da eleição, de forma que se possa registrar em cartório e fazer as necessárias alterações de conta bancária, etc. Este problema deverá levar ainda uns quinze dias para ser solucionado e neste período algumas ações que exigirem recursos (Interagências, lanche debate técnico, etc) contarão com o período de transição sendo garantidas em conjunto com os membros da diretoria anterior.

Posteriormente, passou-se à discussão do documento Plano de Trabalho gestão 2010-2012 ASÁGUAS que recebeu algumas contribuições dos membros da diretoria, tendo sido aprovado conforme ANEXO II,

Decidiu-se que este Plano será o nosso guia de linhas políticas e de trabalho, mas que em dezembro/janeiro a diretoria discutirá um plano de trabalho para 2011, com algumas ações mais detalhadas.

Em função da discussão e aprovação do Plano, algumas ações e responsabilidades foram definidas:

- a. **Site/ controle de associados** – Ana Carolina e Jacson procurarão o Maurizan, com quem a ASÁGUAS tem um contrato de manutenção do site e, após levantamento da situação, apresentarão proposta de continuidade ou não do contrato. Também entrarão em contato com a diretoria anterior (Bielinki) para obter um levantamento dos associados cadastrados, de forma a efetuar uma campanha de cadastramento, assegurando que todos os sócios estejam cadastrados no site. Farão também um levantamento total dos servidores da ANA associados e não associados, de forma a garantir a realização de campanha de associação .
- b. **Agenda de debates técnico-científicos de 2010:** Thierry e Paulo Spolidório deverão fazer um levantamento do que já está programado para se definir a programação até final de dezembro de 2010.
- c. **Situação financeira e patrimônio:** Agustin e Renata deverão fazer um levantamento com a diretoria anterior e apresentar à nova diretoria da ASÁGUAS em uma das próximas reuniões um relato sobre a situação patrimonial e financeira da ASÁGUAS, para conhecimento.
- d. **Convênios:** Thierry deverá fazer um relato após a volta das férias sobre os convênios atualmente existentes na ASÁGUAS, de forma a possibilitar um plano sobre esta questão. Foi decidido que o critério para se firmar convênios será sempre o de garantir benefícios aos associados e não o de assegurar algum retorno financeiro para a ASÁGUAS.
- e. **Festa de confraternização de fim de ano** - Cintia apresentou uma proposta inicial de realização da festa no início de dezembro em um restaurante que seria fechado para tal; considerou que a realização em casas, além de problemas em encontrar local vazio – vários dos consultados estão com a agenda lotada - encareceria muito a festa (cerca de R\$ 5.000,00 somente de aluguel do espaço. Discutido o assunto, deliberou-se que o objetivo da festa é a confraternização entre os associados e especialmente com os novos concursados que estão para ingressar no ANA. Definiu-se o objetivo de 200 pessoas presentes, que os associados e acompanhante (mulher, marido, namorada) terão o custo subsidiado e os não associados não o terão. Cintia ficou encarregada de trazer um levantamento completo de custos e trazer uma proposta para a deliberação definitiva na próxima reunião, inclusive do valor do convite e do patrocínio, local, data, valores de convites. Sugeriu-se também que seja formada uma comissão, a ser coordenada pela Cintia, para garantir a realização da festa.

3. REFORMULAÇÃO ORGANIZACIONAL E DE COMISSONAMENTO DA ANA

Foi feita uma discussão sobre o assunto, onde as seguintes linhas foram evidenciadas:

- A avaliação de questões como esta exigem sempre um posicionamento político e coletivo da Aságuas. Os níveis de deliberação são sempre a diretoria ou Assembléia, o que não é o caso, pelo menos ainda. Havia um encaminhamento que teve discussão iniciada, mas não concluída/encaminhada, na última reunião da diretoria anterior. Como não foi encaminhado, considera-se melhor que a nova diretoria da ASÁGUAS discuta seu posicionamento e forme sua opinião coletiva.

- A ANA encontra-se em momento delicado. Tem-se uma diretoria da Agência ainda recente em sua maioria e há evidências de fortes divergências internas. Neste sentido, a diretoria da ASÁGUAS deve manter a mais absoluta independência em relação às lutas internas da diretoria da ANA. Deve se posicionar sempre consoante os **princípios e idéias** que defende.
- Todas as reformulações ocorridas na ANA foram feitas pelas suas diversas Diretorias, sem qualquer processo de discussão interna e/ou de participação dos servidores.

A ASÁGUAS tem um longo histórico de discussão sobre o assunto (desde o I Seminário realizado em 2005) e várias opiniões já formadas, entre as quais se destacam:

1. A ANA tem sofrido muitas reformulações organizacionais ao longo do tempo (9 resoluções de alteração do Regimento Interno); a maioria delas fez mudanças pontuais, fortalecendo uma postura de “personograma”, com a maioria das Superintendências funcionando como empresas isoladas; dessa forma, a ASÁGUAS considera que um processo correto de reestruturação exige a continuidade do processo de planejamento estratégico em andamento e um estudo aprofundado dos macroprocessos e dos microprocessos operacionais, de forma que se defina uma estrutura voltada para os objetivos legais e estratégicos da ANA.
 2. A participação dos servidores é muito importante para garantir uma Agência mais forte, transparente e democrática.
 3. No que diz respeito aos cargos comissionados, a ASÁGUAS defende que os cargos comissionados CCTs devem ser todos de servidores da casa e que nos demais casos deve-se ter como critério a ocupação dos cargos por técnicos da casa, garantindo um percentual crescente ao longo do tempo.
- Tendo em vista a discussão acima resumida, definiu-se a seguinte estratégia de ação em relação ao caso:
 1. Enviar um ofício a diretoria da ANA, com as nossas posições e solicitação de participação no processo em curso. (Of. 026/ASAGUAS/2010 – Anexo III, já enviado).
 2. Organizar um relato de nosso histórico nesta questão, com o objetivo de que nossas ações e propostas sejam conhecidas e defendidas pelos associados. Para tal será elaborada uma nota aos Associados. Foi formada uma comissão, composta por XXXX para elaborar proposta de Nota aos Associados.

4. NOVOS ASSOCIADOS.

Foram aprovadas as novas sócias: Regina Coeli Montenegro Generino e Anna Flávia de Senna Fanco.



ANEXO I – ATA 1ª. Reunião ASÁGUAS – 01/10/2010 - GESTÃO 2010-2012

Brasília, 29 de setembro de 2010

Ao
Sr. VICENTE ANDREU GUILLO
DIRETOR PRESIDENTE DA AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS
BRASÍLIA - DF

OF. nº 025/ASÁGUAS/2010

Assunto: Nova Diretoria

Comunicamos que em 16 de setembro de 2010 foi realizada Assembléia Geral Ordinária da ASÁGUAS que elegeu nova diretoria com mandato de 29 de setembro de 2010 a 28 de setembro de 2012. Para conhecimento e divulgação aos demais membros da diretoria colegiada da ANA, informamos abaixo a composição da diretoria eleita e já empossada na Assembléia em referência:

DIRETORA EXECUTIVA: Maria Cristina de Sá Oliveira Matos Brito
Suplente: Nelson Neto de Freitas
DIRETOR FINANCEIRO: Agustin Justo Trigo
Suplente: Renata Martinez Coutinho
DIRETORA ADMINISTRATIVA: Ana Carolina P. Coelho Maran Gonçalves
Suplente: Jacson Storch Dalfior
DIRETOR TÉCNICO e CIENTÍFICO: Jorge Thierry Calasans
Suplente: Paulo Celso Maistro Spolidório
DIRETORA SOCIAL: Cíntia Leal Marinho de Araújo
Suplente: Márcio de Araújo Silva

Aproveitamos a oportunidade para solicitar a V.Sa. agendamento de reunião para apresentação da nova diretoria eleita e troca de opiniões.

Atenciosamente,

Maria Cristina de Sá Oliveira Matos Brito
Diretora Executiva da ASÁGUAS

PLANO DE TRABALHO GESTÃO 2010-2012 - ASÁGUAS

1. Questões gerais

- Consolidação da ASÁGUAS, com a associação dos novos servidores concursados da ANA, assim como dos demais na categoria de sócio pertinente. Meta : contar com 100% dos servidores associados.
- Fortalecimento do Fórum das Associações de Servidores das Agências Reguladoras.
- Atuação na defesa das carreiras das Agências Reguladoras, buscando seu fortalecimento e unidade.
- Comunicação da ASÁGUAS – solução para o site.
- Aprofundamento da formulação de uma política de atuação da ASÁGUAS nas questões de recursos hídricos.
- Realização do Quarto Seminário da ASÁGUAS, após o ingresso dos aprovados no 3º. Concurso.
- Defesa de uma política de gestão interna que privilegie a ocupação dos cargos por servidores da casa, com definição de percentuais máximos de ocupação por pessoas de fora. Pelo fim da terceirização e por uma Agência composta basicamente de concursados

2. Área Técnico Científica

- Construir a agenda de debates técnico-científicos do ano
- Organizar debates públicos semestrais em 2011 sobre temas relevantes na área de Recursos Hídricos, nos quais será garantida a participação de opiniões diferentes sobre os assuntos em pauta .
- Acompanhar e exigir uma política objetiva e um programa racional de capacitação dos servidores da ANA.
- Eventos culturais; organização de programação anual.

3. Área Administrativa / Área financeira

- Organização dos arquivos em pastas e do back up da Associação:
- Reorganização do site da ASÁGUAS, com novo cadastramento de todos os associados.
- Organização do patrimônio da Associação
- Implantação do Informativo da ASÁGUAS a ser divulgado mensalmente, com resumo das principais ações da entidade no mês.
- Padronização de algumas publicações da ASÁGUAS, como por exemplo, relatórios periódicos de atividades, relação e situação dos bens patrimoniais;
- Convênios: consultar os associados sobre as prioridades em relação a convênios, iniciar articulação com as outras associações e assinar termo de compartilhamento de convênio;
- Apoio às ações das demais áreas da ASÁGUAS.

4. Área Social

- Eventos festivos e sociais:
 - Fim de Novembro/início de dezembro – realização de festa de confraternização anual
 - Abril 2011 – churrasco de confraternização
 - Julho/Agosto 2011 (sábado - noite) – Festa Junina
- Eventos esportivos: - 1) realização com as demais agências do Interagências 2011 (Agosto 2011), com futebol masculino e feminino, vôlei misto e corrida de abertura. 2) Organização de campeonato interno da ANA em 2011.



ANEXO III – REUNIÃO 01 da ASÁGUAS – 01/10/2010 – GESTÃO 2010/2012

Brasília, 30 de setembro de 2010

À
DIRETORIA COLEGIADA DA ANA

Of. 026/ASÁGUAS/2010

Assunto: Reformulação da estrutura organizacional e de comissionamento na ANA

Senhores Diretores,

Considerando a decisão da 366ª reunião da Diretoria da ANA, item 4.6: *“Na seqüência, determinou à CGE/ASPLA a preparação de um diagnóstico da estrutura organizacional e de comissionamento da Agência, associado ao Planejamento Estratégico em desenvolvimento, com vistas a obter da Diretoria Colegiada diretrizes, que permitam o desenho de uma proposta de ajuste estrutural condizente com as atuais responsabilidades da ANA. O referido diagnóstico deverá ser encaminhado para apreciação do Colegiado no prazo de até 45 dias, juntamente com os requerimentos e prazos necessários ao desenvolvimento da proposta de ajuste mencionada.”*

Considerando que a ASÁGUAS tem, desde 2005, dedicado atenção a esta temática, quando em seu I Seminário formalizou posições e propostas a este respeito, que focam na necessidade de uma readequação estrutural a partir dos macro processos finalísticos e dos micro processos operacionais, de forma a termos uma estrutura voltada para as funções e objetivos da Agência;

Considerando as notícias recentes de que existe um produto inicial da GCE/ASPLA, referente a este assunto, para discussão na diretoria da ANA;

A ASÁGUAS vem, por meio deste, solicitar a participação de representantes dos servidores no processo de discussão referente à formulação de proposta de revisão da estrutura organizacional e de comissionamento da Agência, bem como o acesso ao Diagnóstico da Estrutura Organizacional e de Comissionamento da ANA e demais documentos em análise. A participação dos servidores no debate dessas questões é fundamental para o fortalecimento interno da Agência, o aprofundamento do compromisso dos servidores com o órgão e a construção de um ambiente interno mais democrático, participativo e transparente.

A ASÁGUAS reafirma a disposição dos servidores de construir uma Agência forte e competente, que atenda às suas atribuições legais e consolide a garantia de oferta de água em quantidade e qualidade suficiente ao nosso país.

Dessa forma, com muita disposição e comprometimento para contribuir no processo que se inicia, aguardamos a urgente disponibilização dos documentos ora em análise na diretoria da ANA, além das providências necessárias para a garantia de participação dos servidores no processo em curso.

Atenciosamente,

DIRETORIA DA ASÁGUAS