



Relatório anual da Aságuas 2021

MARÇO 2022

A ASÁGUAS

A ASÁGUAS, fundada em 16 de junho de 2004, tem como princípios atuar em prol de: justiça e ética no ambiente de trabalho e na sociedade; liberdade de manifestação e democracia; igualdade, solidariedade e respeito entre seus membros; legalidade, impessoalidade, moralidade e transparência de seus atos; valorização dos cargos e carreiras da ANA.

A nona diretoria é composta por:
EXECUTIVA: Luiz Henrique Pinheiro e Morris Scherer-Warren;
FINANCEIRA: Flávia Simões e Dhalton Ventura;
ADMINISTRATIVA: Gonzalo Vázquez e Izabela Neiva;
TÉCNICO-CIENTÍFICA: Juliana Lopes e Ana Paula de Sousa;
SOCIAL: Andréa Trindade e Thamiris Lima.



ANDRÉA TRINDADE NA CAMPANHA DA ASÁGUAS
"DANDO O SANGUE CONTRA A PEC 32" - AGO/21

NOSSOS OBJETIVOS

- estimular a unidade dos servidores da ANA, a cooperação e o bom relacionamento entre os associados;
- defender e representar os interesses individuais e coletivos dos seus associados perante autoridades;
- promover o desenvolvimento profissional, intelectual e cultural dos associados;
- estimular a criatividade dos associados na busca de inovações no exercício profissional;
- defender a gestão democrática, sustentável e socialmente justa dos recursos hídricos e suas interfaces ambientais;
- promover a conscientização sobre o uso racional e a conservação dos recursos hídricos;
- buscar melhorias das condições de trabalho, assistência médico-hospitalar, odontológica, alimentar, educacional, habitacional e outras que forem necessárias;



HELVÉCIO MAFRA NA MANIFESTAÇÃO
CONTRA A PEC 32 - AGO/21

NOSSOS OBJETIVOS

- negociar a aquisição de bens e serviços, de acordo com as normas pertinentes e no interesse dos associados;
- defender a aplicação de critérios justos e transparentes na evolução profissional no âmbito da ANA;
- assessorar, acompanhar e avaliar a atuação do Sindicato da categoria nas negociações coletivas;
- representar os associados em eventos promovidos por entidades profissionais, econômicas, desportivas, culturais ou de outra natureza;
- apoiar a organização dos trabalhadores, notadamente os de agências reguladoras, e incentivar ações conjuntas visando atingir objetivos comuns;
- propugnar pela boa qualidade dos concursos públicos, especialmente aqueles que visem a aprovação de servidores para o quadro efetivo da ANA.



CAMPANHA DA ASÁGUAS "DANDO O SANGUE CONTRA A PEC 32" - AGO/21

ATIVIDADES REALIZADAS

AÇÕES REIVINDICATÓRIAS	Página 6
ASSEMBLEIAS GERAIS REALIZADAS	Página 17
REUNIÕES REALIZADAS	Página 18
ARTICULAÇÃO COM OUTRAS ENTIDADES	Página 20
COMUNICAÇÃO	Página 21
ATIVIDADES TÉCNICAS	Página 23
ATIVIDADES SOCIAIS	Página 24
DOCUMENTOS	Página 25

PRESTAÇÃO DE CONTAS

BALANÇO FINANCEIRO	Página 28
BALANÇO PATRIMONIAL	Página 30
ASSOCIADOS	Página 31

PLANEJAMENTO 2022

PLANEJAMENTO DE ATIVIDADES	Página 33
PLANEJAMENTO FINANCEIRO	Página 37

ATIVIDADES DE 2021

Nesta seção apresentaremos as principais atividades realizadas pela ASÁGUAS em 2021, divididas em: ações reivindicatórias e/ou de carreira; assembleias realizadas; reuniões realizadas; articulação com outras entidades; comunicação; atividades técnicas; atividades sociais; documentos enviados e recebidos.



PROGRESSÃO E PROMOÇÃO

Em fevereiro de 2021 a Aságuas promoveu uma reunião com sua assessoria jurídica, na pessoa do Sr. Leandro Madureira, para esclarecer e orientar juridicamente os servidores prejudicados com a publicação da Resolução ANA 121/2019, que veda a utilização de títulos e tempo de experiência já usados para ingresso no concurso da ANA.

Foi também realizada reunião com a Gerência de Gestão Estratégica da ANA - GGES, representada por Nazareno Marques, com a participação de servidores prejudicados pela norma da ANA, quando foi decidida a criação de um Grupo de Trabalho (GT) para tratar do assunto. O GT foi composto pelos associados Gaetan Serge Jean Dubois, Luciana Zago de Andrade, Marco Antônio Mota Amorim, Rosana Mendes Evangelista e Vivyanne Graça de Melo. Como resultado dos trabalhos do GT, foi publicada uma Nota Informativa (NI) com o objetivo de avaliar a situação da promoção dos servidores da ANA e tentar viabilizar um novo canal de diálogo com a Diretoria Colegiada da ANA (Direc), no sentido de reavaliar o processo em questão. Na ocasião de envio da NI para a Direc foi solicitada uma reunião com a Diretoria para tratar do tema, mas não fomos atendidos no pleito.

A situação atual está apenas na via judicial (já há uma ação na justiça impetrada em 2020), uma vez que as tentativas de negociação pela via administrativa não lograram êxito.

Os processos judiciais da ASÁGUAS podem ser acessados em <https://www.asaguas.org.br/processos-em-andamento>.

PLANO DE SAÚDE GEAP

Em março de 2021 foi realizada reunião com representantes da GEAP para esclarecimentos sobre a cobrança retroativa referente ao ano de 2020 em virtude da pandemia de Covid-19.

Os representantes da GEAP esclareceram que a cobrança estava respaldada por resolução da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) e que a forma que a operadora encontrou para não afetar de forma tão contundente seus beneficiários foi dividir a cobrança em 12 parcelas, mas não havia o que se contestar na referida cobrança.

EXONERAÇÕES DE SUPERINTENDENTES

Em abril de 2021 foram exonerados, de maneira abrupta e pouco transparente, os superintendentes de Planejamento, Sérgio Ayrimoraes, e de Regulação, Rodrigo Flecha. Diante da perplexidade e indignação de diversos servidores, a Aságuas emitiu uma nota de desagravo pelas exonerações e solicitou esclarecimentos acerca dos atos, o que não foi atendido pela direção da ANA.



PONTO ELETRÔNICO

Em 25 de janeiro, a Aságuas fez uma reunião com a CGGEP para discussão do ponto eletrônico. A expectativa, na ocasião, era de que a ANA iria implementar o controle de frequência após a finalização do processo de controle da pandemia causada pelo novo Coronavírus. A Aságuas fez contribuições para a minuta de portaria de regulamentação do tema, mas quase nenhuma sugestão foi mantida na versão final da Resolução nº 69/ANA, de 19 de abril de 2021.

Em dezembro, servidores da SAF entraram em contato com a Aságuas para informar que a partir de 3 de janeiro de 2022 os servidores lotados na superintendência estariam obrigados a utilizar o sistema de ponto eletrônico. Segundo informações levantadas, a SAF foi escolhida como a UORG para iniciar os testes com o sistema e que, após os testes, o ponto eletrônico será estendido ao restante da Agência, o que, presumivelmente, ocorrerá em breve, pois o sistema escolhido já é utilizado no âmbito do Governo Federal.

A Aságuas avaliou que, por se tratar de uma decisão administrativa e de cumprimento obrigatório pela ANA, uma notícia oficial deveria ser dada pela Agência, mas como não o foi, em 23 de dezembro a Aságuas encaminhou mensagem eletrônica a todos os associados com as informações que tínhamos disponíveis sobre o tema.



TELETRABALHO

Em junho de 2021 foram encerrados os trabalhos do GT Teletrabalho, com a apresentação de uma minuta de portaria para apreciação por parte da Direc, versão esta resultado da contribuição e da validação dos servidores e representantes de todas as UORGs da ANA, inclusive da diretoria da Agência, na figura do Comitê de Governança.

Em outubro, o diretor Oscar Cordeiro, relator do tema na Direc, deu seu voto favorável à proposta do GT, apresentando de forma adicional oito proposições que foram objeto de debate entre os diretores.

Em seguida, o diretor Vitor Saback pediu vistas do processo, o que gerou preocupação por parte da Aságuas, de forma que foi solicitada uma reunião com o diretor para esclarecimentos sobre o assunto, mas não foi possível a conciliação de agendas.

Em final de novembro, o diretor Vitor Saback devolveu o processo para deliberação da Direc e apresentou uma segunda proposta de portaria do programa de gestão. Devido à extensão e ao impacto das modificações propostas pelo diretor Vitor, a Direc encaminhou os autos para análise da Procuradoria Federal.



Após a formalização do voto do diretor Vitor, a Aságuas se reuniu com ele e sua assessoria, onde foram discutidos alguns pontos considerados mais sensíveis na sua proposta de portaria, como a possibilidade de controle duplo (frequência e produção) para o trabalho presencial, a exigência de 120% de produtividade para o teletrabalho e o baixo percentual destinado a essa modalidade de trabalho. A proposta do diretor Vitor causou grande insatisfação entre os servidores, e a Diretoria da Aságuas decidiu convidar os associados para uma reunião aberta sobre o tema, na qual compareceram mais de cem associados. A partir desta reunião, decidiu-se pelo envio de um ofício, subscrito por mais de 130 servidores, bem como por uma manifestação, realizada no dia 7 de dezembro, na entrada do bloco M, a qual reuniu mais de 50 servidores. O ato resultou na inclusão da Aságuas na reunião de diretoria que deliberaria sobre a portaria de teletrabalho. A pedido do diretor Vitor, o tema foi retirado de pauta e ainda aguarda decisão por parte da ANA.



MANIFESTAÇÃO DE APOIO AO TRABALHO DO GT TELETRABALHO- DEZ/21

MEDIDA PROVISÓRIA Nº1.055/2021

No dia 28 de junho de 2021, o governo federal publicou a Medida Provisória nº1.055, instituindo a Câmara de Regras Excepcionais para Gestão Hidroenergética (CREG) com o objetivo de estabelecer medidas emergenciais para o uso dos recursos hidroenergéticos e para o enfrentamento da situação de escassez hídrica.

A CREG foi composta por seis ministros de estado (Minas e Energia; Economia; Infraestrutura; Agricultura, Pecuária e Abastecimento; Meio Ambiente; e Desenvolvimento Regional), excluindo a participação de atores importantes na discussão da crise hídrica, entre eles a ANA, a Aneel, o ONS, o Ibama, usuários de água, além da sociedade civil. Além disso, a MP previa a transferência da competência da ANA de definição de regras de operação de reservatórios de usinas hidrelétricas para a CREG, bem como repassava os custos operacionais incorridos pelas concessionárias de geração de energia elétrica nas medidas de monitoramento e mitigação dos impactos ambientais definidas pela CREG para os consumidores de energia em geral.

Assim que tomou conhecimento da MP, a Aságuas iniciou debates sobre a medida, realizando uma série de ações no sentido de compreender melhor suas consequências e defender o papel da ANA enquanto instituição responsável pela implementação da Política Nacional de Recursos Hídricos e pelo planejamento e pro-



moção de ações destinadas a prevenir ou minimizar os efeitos de secas e inundações.

Em julho foi realizada uma reunião aberta com os associados para discutir o assunto, na qual foram delineadas algumas ações, entre elas a divulgação de uma carta aberta contra a MP (publicada em julho) e a realização de uma Roda de Conversa. O debate foi realizado ainda em julho, com a participação de José Irivaldo Alves (professor da Universidade Federal de Campina Grande), Sérgio Cortizo (gestor público) e Vicente Andreu (ex-diretor-presidente da ANA). Também em julho, participamos da reunião técnica organizada pela Diretoria de Biodiversidade de Florestas do Ibama (DBFlo) e pelo MPF para discutir a MP, bem como de uma live promovida pela Associação Nacional dos Servidores Ambientais (Ascema) sobre a crise hidroenergética.

Em outubro, a Aságuas realizou outro debate sobre o tema, dessa vez com as participações de dois ex-diretores-presidentes da ANA, Jerson Kelman e Vicente Andreu, e da professora da UFBA, Yvonilde Medeiros.

Em novembro a Aságuas foi convidada a participar de uma Audiência Pública sobre a MP, promovida pela Frente Parlamentar Ambientalista e pelo GT Água e Clima, que ocorreu no dia 05/11.

A MP perdeu sua eficácia em novembro em decorrência do término do prazo para sua votação no Congresso Nacional. Atualmente há discussões acerca de um "novo marco hídrico", na forma de um Projeto de Lei (PL nº 4.546/2021) proposto pelo MDR que pretende alterar a Lei nº 9.433/1997. A Aságuas vem acompanhando tais discussões.

INDICAÇÃO DE DIRETORES PARA A ANA

Com a vacância iminente da vaga do diretor Ricardo Andrade (em julho), em junho a Aságuas publicou uma carta aberta à sociedade ressaltando a importância de se prezar por indicações técnicas e de elevado conceito no campo de especialidade dos cargos nas indicações de diretores das agências reguladoras, com destaque para as atribuições técnicas da ANA. Já havia, à época, articulações de uma servidora da ANA junto à Casa Civil para que seu nome fosse indicado para ocupar tal vaga.

Apesar da Diretoria da Aságuas ter ciência de mais três vacâncias previstas para janeiro de 2022, esta avaliou que a conjuntura não se mostrava favorável para se repetir o processo de indicação de lista tríplice de servidores da ANA, conforme realizado em 2017 pela Associação. Apesar da avaliação do processo de 2017 ter sido positiva no que concerne a mobilização e a participação dos servidores, o objetivo final foi infrutífero, ou seja, não conseguimos fazer com que algum dos três indicados pela Aságuas chegasse a Diretor da ANA, ainda que a conjuntura, à época, fosse bem mais auspiciosa.

Assim, diante das inúmeras frentes de trabalho que tínhamos, decidiu-se pela não realização da apresentação de uma lista tríplice. No entanto, em agosto a Aságuas foi provocada por um de seus associados sobre o tema e decidiu-se, então, realizar uma enquête junto aos associados sobre a pertinência de realização de novo processo de escolha de uma lista tríplice a ser encaminhada ao Governo Federal.

Diante do resultado da enquete, a Aságuas iniciou outro processo de escolha de servidores para compor uma lista tríplice, só que, devido ao prazo exíguo para tal realização, o processo deveria ser simplificado, diverso do realizado em 2017.

Em meados de dezembro o Governo Federal indicou quatro nomes de pessoas de fora dos quadros da ANA, bem como com pouca ou nenhuma experiência na área de competência da Agência e assim, pela urgência do tema, optou-se por fazer um chamamento junto aos servidores da ANA, de forma que aqueles que estivessem dispostos a compor a lista tríplice informassem à Aságuas para que, posteriormente, fosse feita a escolha, pelos associados, dos três nomes que deveriam compor a lista tríplice. No entanto, tivemos exatamente três manifestações de interesse, fazendo com que o processo de escolha se fizesse desnecessário. Assim, já em 2022, a Aságuas convocou uma AGE para homologar a lista tríplice que ficou composta dos seguintes servidores: Flávia Carneiro da Cunha Oliveira, Nazareno Marques de Araújo e Sérgio Rodrigues Ayrimoraes Soares.



REFORMA ADMINISTRATIVA

O ano de 2021 foi de embate intenso contra a Reforma Administrativa proposta pelo Governo Federal, com diversas mobilizações das entidades representativas dos servidores públicos.

Em março, a Aságuas assinou conjuntamente com as associações das demais agências reguladoras federais uma nota pública externando a não concordância com o texto da PEC 32 proposto, bem como solicitando um amplo debate sobre a matéria, visto a sua importância e impactos negativos para toda a sociedade e não somente para os servidores públicos.

Em julho, a Aságuas participou de duas reuniões promovidas por diversas entidades representativas de servidores públicos e centrais sindicais, para discussão do Dia Nacional de Mobilização contra a PEC 32, na qual participaram mais de cinco mil servidores das três esferas de governo. A partir dessas reuniões, a Diretoria da Aságuas iniciou as discussões sobre a possibilidade de adesão dos servidores da ANA à paralisação prevista para o dia 18 de agosto, bem como participar dos atos organizados pelas entidades representativas dos servidores. Nesse sentido, foram realizadas uma reunião aberta, uma enquete e uma AGE para decidir sobre nossa participação no movimento.

Assim, no dia 17 foi realizada uma live, organizada em conjunto com o Fórum das Associações, com o objetivo de discutir a PEC 32. Participaram como debatedores o presidente do Fórum Nacional Permanente de Carreiras Típicas de Estado (Fonacate), Rudinei Marques, e o presidente da Associação Nacional dos Es-

pecialistas em Políticas Públicas e Gestão Governamental (Anesp), Pedro Pontual.

No dia 18, a Aságuas realizou diversas ações, tais como: tuitaço nas redes sociais com hashtags do tipo #NãoàPEC32; campanha "Dando sangue contra a PEC 32", com a participação de diversos servidores doando sangue no hemocentro de Brasília; participação de mais de dez servidores, com faixas da Aságuas e das demais agências reguladoras, na mobilização no Anexo II da Câmara dos Deputados, mesmo com a situação de pandemia; realização de live com Vladimir Nepomuceno sobre a PEC 32.

Proposta pelo governo em setembro de 2020, a PEC passou pela Comissão de Constituição e Justiça (CCJ) da Câmara e foi aprovada em 25 de maio. Com isso, foi determinada a criação de uma comissão especial e as discussões lá começaram em junho, com a realização de audiências públicas e sessões de discussão sobre o texto. O relatório final sobre a PEC, de autoria do deputado Arthur Maia, foi aprovado em 23 de setembro, por 28 votos a 18. O próximo passo seria, então, a apreciação no plenário da Câmara, fato que ainda não ocorreu e considera-se pouco provável sua votação em 2022, visto que é ano eleitoral.



ASSEMBLEIAS GERAIS ORDINÁRIAS (AGO)

- **AGO de 16 de março** - prestação de contas de 2020 e planejamento para 2021.
- **AGO de 27 de setembro** - eleição do Conselho Fiscal para o biênio 2021-2023. As eleições foram realizadas de forma remota ainda em razão da pandemia de Covid-19 e foram eleitos os seguintes servidores para o Conselho: Brandina Amorim, Camila Lopes, Fabiano Almeida, Marco Alessandro e Rubens Maciel.

ASSEMBLEIAS GERAIS EXTRAORDINÁRIAS (AGE)

- **AGE de 12 de agosto** - deliberação sobre a adesão dos servidores da ANA à paralisação convocada para o dia 18 de agosto pelos sindicatos e fóruns de representação dos servidores públicos contra a Reforma Administrativa.



AGO DE 27 DE SETEMBRO DE 2021

REUNIÕES DE DIRETORIA

Foram realizadas 41 reuniões de Diretoria, distribuídas ao longo do ano da seguinte forma:

- Janeiro: uma reunião
- Fevereiro: duas reuniões
- Março: quatro reuniões
- Abril: quatro reuniões
- Maio: cinco reuniões
- Junho: quatro reuniões
- Julho: quatro reuniões
- Agosto: quatro reuniões
- Setembro: quatro reuniões
- Outubro: três reuniões
- Novembro: três reuniões
- Dezembro: três reuniões

A Diretoria utilizou, ao longo do ano, a estratégia de convidar os associados para algumas reuniões (embora todas sejam abertas a qualquer associado que queira participar) como forma de ampliar a discussão de assuntos mais polêmicos e importantes. As respectivas atas estão disponíveis na página da Associação, em <https://www.asaguas.org.br/reunioes-da-diretoria>.



OUTRAS REUNIÕES

- **2 de fevereiro** - reunião com assessoria jurídica para tratar das questões de progressão e promoção.
- **18 de fevereiro** - reunião com o diretor Vitor Saback para apresentação da Diretoria e do papel da Associação e boas vindas ao novo diretor.
- **4 de março** - reunião com a GGES sobre progressão e promoção.
- **10 de março** - reunião com representantes da Geap.
- **11 de março** - reunião com o Conselho Fiscal da Aságuas.
- **24 de março** - reunião com o grupo de servidores interessados na questão de progressão e promoção.
- **5 de julho** - reunião aberta com associados sobre a MP nº 1.055/2021.
- **9 de agosto** - reunião aberta com associados e assessoria jurídica sobre as mobilizações do dia 18 de agosto e o direito à greve.
- **6 de dezembro** - reunião aberta com associados sobre o teletrabalho.
- **20 de dezembro** - reunião aberta com associados sobre o PL do "novo marco hídrico".



FÓRUM DAS ASSOCIAÇÕES

Atualmente participam do Fórum todas as associações das agências reguladoras federais, além da Unareg e do Sinagências. Em 2021 o Fórum se concentrou no combate à Reforma Administrativa proposta pelo Governo Federal. A Aságuas participou das seguintes ações:

- **20 de março** - nota pública conjunta contra a PEC 32.
- **25 de maio** - participação em reunião do Fórum.
- **29 de julho** - participação em reunião do Fórum.
- **2 de agosto** - participação em reunião do Fórum.
- **10 de agosto** - participação em reunião do Fórum.
- **11 de agosto** - participação em reunião do Fórum com o Sinagências.
- **13 de agosto** - participação em reunião do Fórum com o presidente do Fonacate.
- **17 de agosto** - realização de live sobre a Reforma Administrativa com a participação do presidente do Fonacate, Rudinei Marques, e do presidente da Anesp, Pedro Pontual.
- **24 de agosto** - participação em reunião do Fórum.
- **1º de setembro** - participação em reunião do Fórum com o Sinagências.
- **5 de outubro** - participação em reunião do Fórum.
- **14 de outubro** - realização de live intitulada "PEC 32 e contas públicas: o Estado está quebrado?", com a participação do diretor da Assibge, Paulo Lindsay.
- **9 de dezembro** - participação em reunião do Fórum.

Em abril a Aságuas realizou uma pesquisa junto aos associados de forma a melhor orientar suas ações de comunicação, bem como implementar novas estratégias de divulgação da Associação. Assim, foram realizadas as seguintes atividades:

BOLETINS E INFORMES

Em 2021, a Aságuas passou a publicar boletins trimestrais e foram publicados um total de três ao longo do ano, e o referente ao último trimestre foi publicado em janeiro de 2022.

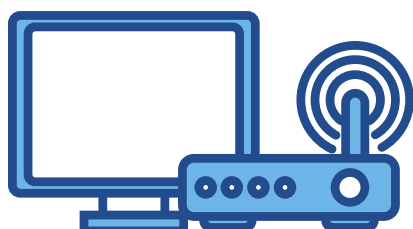
Em 7 de dezembro foi enviado um informe sobre teletrabalho aos associados, tendo em vista a proposição do diretor Vitor Saback sobre o tema, em contraponto à proposta de portaria construída pelo GT do Teletrabalho.

EMAILS

Foram encaminhados aos associados mais de noventa mensagens de e-mail, tratando dos diversos temas que vêm sendo discutidos no âmbito da Aságuas.

PÁGINA NA INTERNET

A página passou por reformulação em 2021, com design mais moderno e intuitivo, mas manteve boa parte de seus conteúdos, como notícias, todos os documentos referentes às Assembleias e reuniões de Diretoria, dentre outros. O endereço da página é <https://www.asaguas.org.br>.

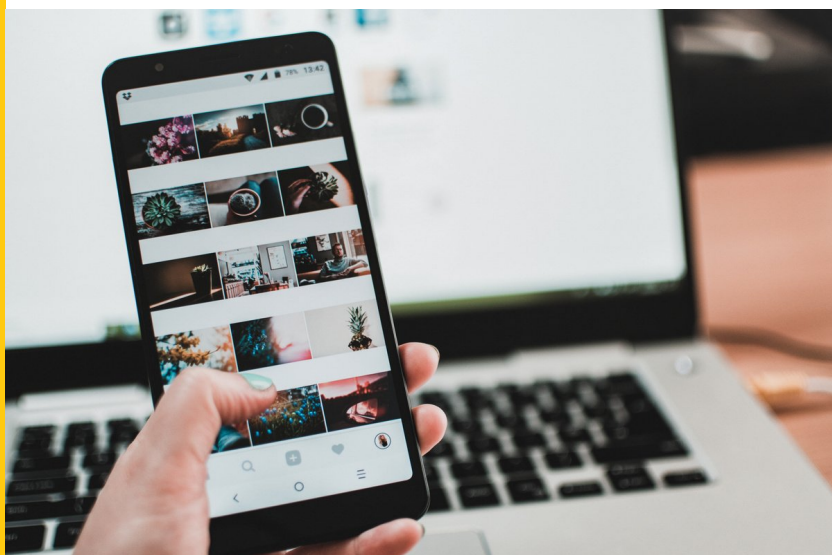


REDES SOCIAIS

A Aságuas mantém contas no Facebook, no Instagram e no YouTube, atualizadas permanentemente. Destaca-se o aumento no número de inscrições no canal da Associação no YouTube, que passou de cerca de 60 para atuais 124 inscritos. O canal da Aságuas nessa plataforma exibiu 10 novos conteúdos, entre lives e vídeos de entretenimento infantil e divulgação de campanhas.

LISTA DE TRANSMISSÃO NO WHATSAPP

Em abril a Aságuas adquiriu um aparelho de telefone celular como parte de sua estratégia para melhorar a comunicação com seus associados. O objetivo seria o uso do aparelho para implementar uma lista de transmissão, via aplicativo Whatsapp, para os associados interessados em obter informações acerca da Associação de maneira mais rápida e objetiva. Atualmente a lista é composta por 84 pessoas e a avaliação tem sido positiva dessa nova estratégia de comunicação.



RODAS DE CONVERSA

No planejamento de 2021 havia a previsão de realização de dois debates técnicos, mas, com a persistência da pandemia de Covid-19, precisamos manter as "rodas de conversa" em formato remoto, em razão da emergência sanitária. Foram realizados dois eventos, conforme a seguir:

- **Dia 22 de julho** - Roda de Conversa sobre a MP nº 1.055/2021 e a crise hidroenergética, com a participação de três debatedores: José Irivaldo Alves, professor da Universidade Federal de Campina Grande; Sérgio Cortizo, gestor público; e Vicente Andreu, ex-diretor-presidente da ANA.
- **18 de outubro** - Roda de Conversa sobre a MP nº 1.055/2021 e a crise hidroenergética, com a participação de três debatedores: Jerson Kelman, ex-diretor-presidente da ANA; Vicente Andreu, ex-diretor-presidente da ANA; e Yvonilde Medeiros, professora da UFBA.

LIVE

Como consequência das discussões acerca da Reforma Administrativa, bem como das ações do Dia Nacional de Mobilização contra a PEC 32, a Aságuas decidiu realizar nova live sobre o tema no dia da paralisação.

- **18 de agosto** - live sobre os impactos da PEC 32, com a participação de Vladimir Nepomuceno.

Tanto as rodas de conversa quanto a live podem ser vistas no [canal da Aságuas no YouTube](#).

As atividades sociais, culturais e esportivas ainda não puderam ser realizadas de forma presencial em 2021. Assim, realizamos ações simbólicas, no intuito de registrar momentos considerados importantes, bem como apoiamos campanhas da ANA, tais como:

- **22 de março** - envio de e-mail em comemoração ao Dia Mundial da Água.
- **1º de maio** - realização de vídeo com a participação de servidores da ANA, em comemoração ao Dia do Trabalhador.
- **9 de maio** - sorteio de brinde em referência ao Dia das Mães, em campanha conjunta com a Ascom/ANA.
- **16 de julho** - sorteio de 20 cestas juninas para participantes da campanha ArraiANA, em parceria com o Programa de Qualidade de Vida e da Ascom/ANA, bem como realização de vídeo para divulgação da campanha.
- **13 de agosto** - patrocínio de brinde referente ao Dia dos Pais.
- **12 de outubro** - realização de vídeo e envio de link para história infantil e sorteio de brindes pelo Dia das Crianças.
- **28 de outubro** - envio de e-mail em comemoração ao Dia do Servidor Público e sorteio de uma cesta com queijos e vinho.
- **17 de dezembro** - realização da campanha Natal Solidário, com a distribuição de 100 cestas com produtos alimentícios para os trabalhadores da limpeza, jardinagem e copeiragem da ANA e sorteio de um vale presente entre os participantes.
- **25 de dezembro** - realização de vídeo e envio de link para a história natalina infantil.
- **31 de dezembro** - envio de e-mail de felicitação de Ano Novo.

OFÍCIOS ENVIADOS

Em 2021 a ASÁGUAS enviou onze ofícios, conforme a seguir:

- **001/2021**, de 22 de fevereiro, para o Conselho Fiscal – Envio da prestação de contas.
- **002/2021**, de 17 de março, para Direc – Contribuições para a Resolução ANA sobre licença capacitação.
- **003/2021**, de 6 de maio, para Direc – Pedido de esclarecimentos sobre as exonerações dos superintendentes de planejamento e regulação da ANA.
- **004/2021**, de 21 de maio, para Direc – Encaminha NI sobre P&P e solicita reunião com a Direc para tratar do tema.
- **005/2021**, de 8 de junho, para Direc – Solicita reforço nas ações de segurança contra a disseminação do coronavírus nas dependências da ANA.
- **006/2021**, de 15 de julho, para Direc – Informações sobre a posição da ANA com relação à MP nº 1.055/2021.
- **007/2021**, de 13 de agosto, para Direc – Informa à ANA sobre a paralisação do dia 18/08.
- **008/2021**, de 10 de setembro, para Semades/MG – Protocolo preventivo contra covid no XXIV Simpósio Brasileiro de Recursos Hídricos.
- **009/2021**, de 21 de setembro, para Direc – Ocupação dos blocos N e O.
- **010/2021**, de 1º de dezembro, para MDR – Indicação para cargos de diretores da ANA.
- **011/2021**, de 6 de dezembro, para Direc – Regulamentação do programa de gestão na ANA.

OFÍCIOS RECEBIDOS

Em 2021 a ASÁGUAS recebeu apenas um ofício, enviado pelo diretor Oscar Cordeiro, em resposta ao Ofício Aságuas nº006/2021.

NOTAS TÉCNICAS DA ASSESSORIA JURÍDICA

Foram elaboradas quatro notas técnicas pela assessoria jurídica, conforme a seguir:

- Aspectos jurídicos dos pontos mais relevantes da PEC 32.
- Considerações jurídicas sobre a MP nº 1.055/2021.
- Análise jurídica atinente à eficácia dos atos emanados pela Câmara de Regras Excepcionais para Gestão Hidroenergética, instituída por meio da MP nº 1.055/2021.
- Análise jurídica das alterações da Lei nº 13.848/2019, no que se refere aos mandatos dos membros da Diretoria Colegiada da ANA.

As notas podem ser acessadas na página da Aságuas em <https://www.asaguas.org.br/notastecnicasjuridico>.



PRESTAÇÃO DE CONTAS 2021

Nesta seção apresentaremos as principais receitas e despesas realizadas pela Aságuas em 2021, os balanços financeiro e patrimonial da Associação, bem como o total de associados no final do exercício.

A Aságuas encerrou 2021 com um saldo total de **R\$ 163.294,88**, distribuídos em cinco contas: uma conta corrente e uma poupança no Banco do Brasil; uma conta corrente e uma poupança na Caixa Econômica Federal; e a caixinha, com recursos em espécie.

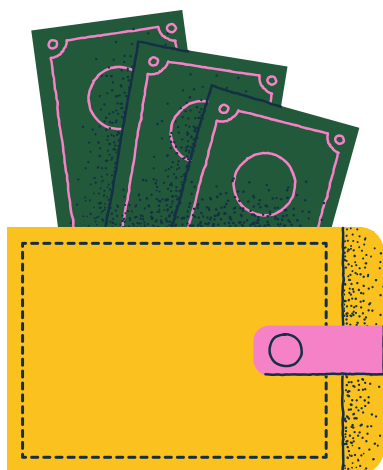


BALANÇO FINANCEIRO

A receita bruta em 2021 atingiu o montante de R\$ 69.544,58, com cerca de 83% oriundos das mensalidades dos associados. Destacou-se nas receitas do ano a campanha "Natal Solidário" que arrecadou R\$ 5.601,50 para custear cestas de Natal para os trabalhadores da limpeza, jardinagem e copeiragem da ANA.

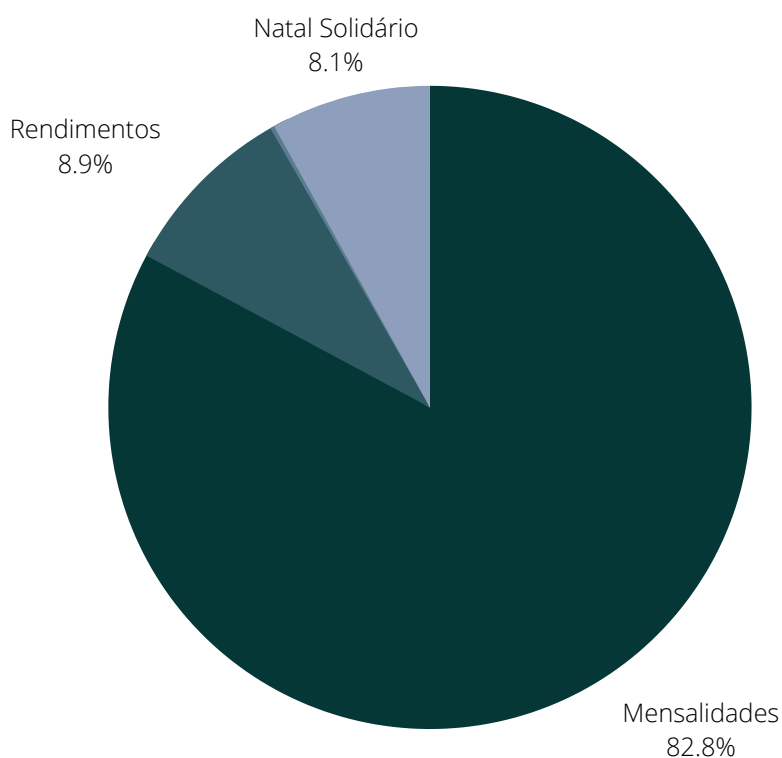
As despesas brutas somaram R\$ 66.651,20, com destaque para a assessoria jurídica, despesas com estagiária, assessoria contábil e serviços Serpro que, somados, respondem por mais de 79% das despesas. As cestas natalinas também tiveram um peso expressivo nas despesas, com um total de R\$ 6.189,00, ou seja, cerca de 9,3% do total.

Dessa forma, o saldo no ano de 2021 foi **positivo** em **R\$ 2.893,38**. Destaca-se que várias despesas planejadas não foram realizadas ainda em razão da pandemia, tais como festas, campeonatos esportivos, vale-transporte da estagiária (que se manteve em trabalho remoto todo o ano), contas de telefone e internet, entre outras.

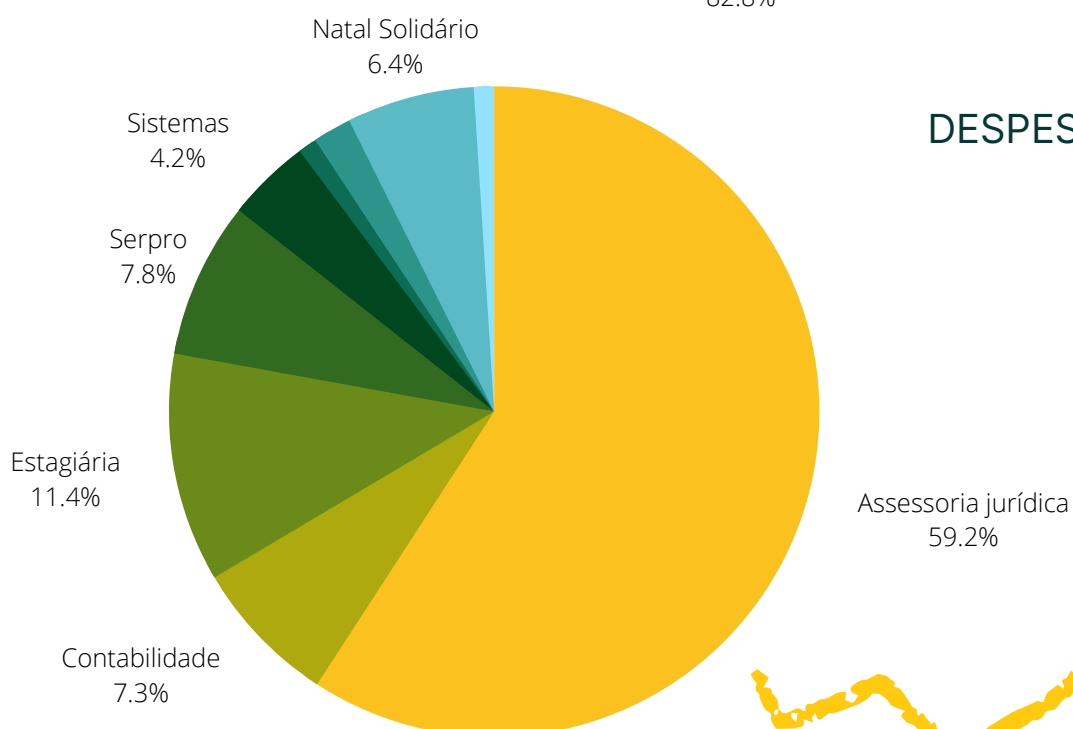


RECEITAS E DESPESAS

RECEITAS



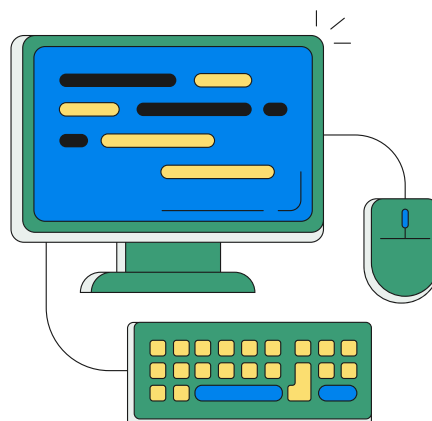
DESPESAS



Mantém-se o desafio de equilibrar as contas da Associação, visto que as mensalidades ainda permanecem com o mesmo valor de 2004, ano de sua fundação. Criamos em 2021 um Grupo de Trabalho (o GT mensalidades) - composto pelos atuais diretores financeiros, Dhalton Ventura e Flávia Simões, e os ex-diretores financeiros, Fabiano Almeida e Vinícius Soares - para discutir propostas de reajuste das mensalidades, mas as discussões em 2021 foram preliminares. É provável que o debate acerca do reajuste das contribuições seja efetivado mais fortemente ao longo de 2022, de forma a garantir a participação dos associados no processo decisório sobre o tema, bem como dar maior segurança financeira à Associação.

BALANÇO PATRIMONIAL

Em 2021, a Aságuas adquiriu um aparelho de telefone celular, de forma a melhorar sua comunicação com seus associados. O aparelho custou R\$ 899,00, aumentando o imobilizado da Associação para R\$ 19.533,19.



FILIAÇÕES

Em 2021 tivemos a adesão de dois novos associados:

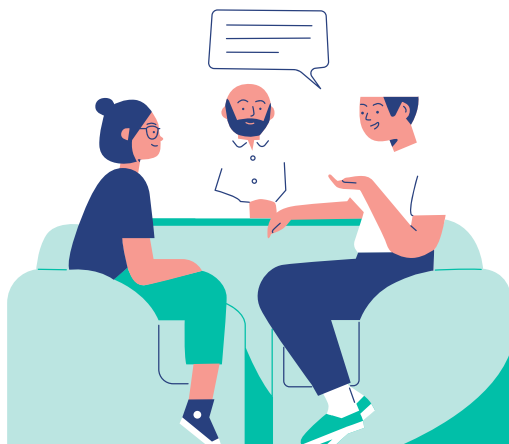
- Eliana Teles, servidora cedida à ANA, filiada em 24 de maio.
- Edmilson Silva Pinto, especialista em recursos hídricos e saneamento básico, se refiliou em 13 de outubro.

DESFILIAÇÕES

Em 2021 tivemos a saída de cinco associados:

- Breno Diogo de Carvalho Camargos se desfiliou em fevereiro por saída da ANA para outro órgão.
- José Aguiar de Lima Jr. solicitou desfiliação em final de abril.
- Alexandre Anderaos se desfiliou em razão da participação da Aságuas nas mobilizações do dia 18 de agosto.
- Cíntia Leal se desfiliou em razão da participação da Aságuas nas mobilizações do dia 18 de agosto.
- Ana Carolina Braz solicitou sua desfiliação em agosto por razões financeiras.

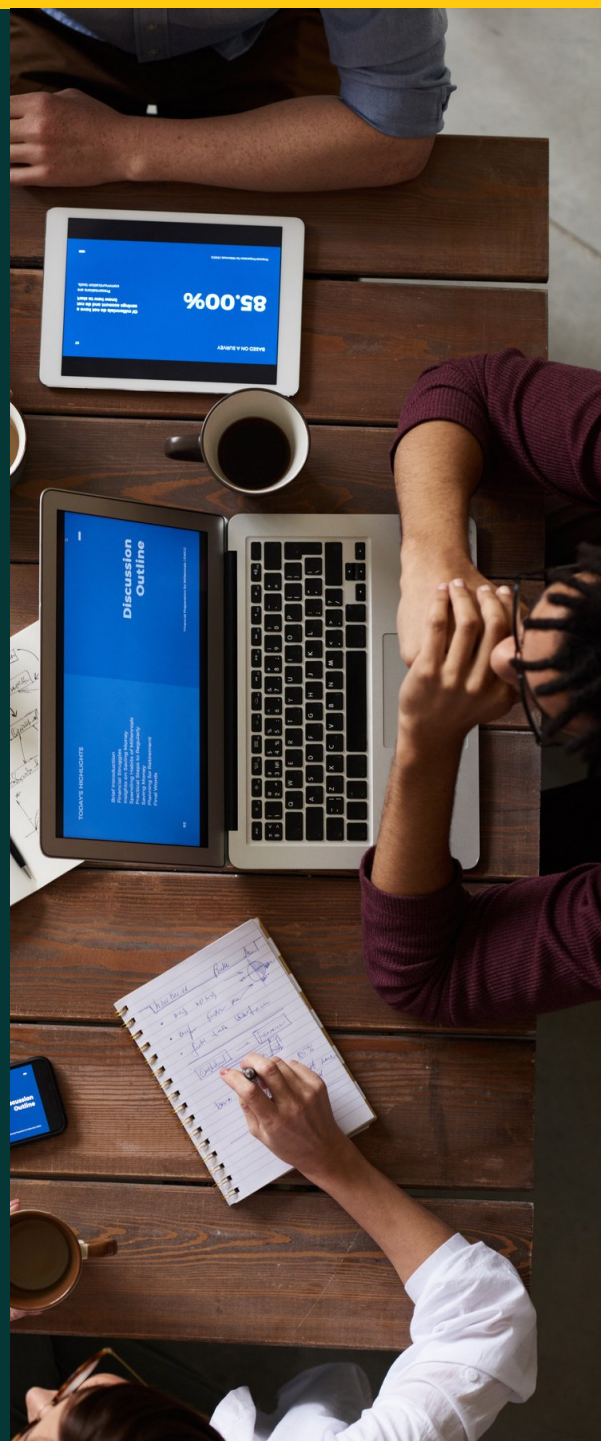
Dessa forma, a Aságuas encerrou 2021 com 239 associados no total.



PLANEJAMENTO 2022

Nesta seção apresentaremos o planejamento de atividades para 2022, as projeções de receitas e despesas da Associação para este ano e considerações acerca da atual situação financeira da Aságuas e seu impacto nas ações planejadas.

O ano de 2022 segue desafiador com relação ao planejamento de atividades, visto que, apesar do avanço da vacinação contra a Covid-19, as novas variantes que têm surgido trazem uma incerteza com relação ao momento seguro de se voltar às atividades presenciais com algum grau de normalidade. Assim, o planejamento apresentado é uma referência para a Diretoria, com a consciência de que correções de rumo podem ser necessárias ao longo do ano, a depender da situação da pandemia.



Diversos temas que foram pauta em 2021 seguem em 2022, tais como o teletrabalho/programa de gestão, a indicação de diretores para a ANA, o novo marco hídrico proposto pelo Ministério de Desenvolvimento Regional e a Reforma Administrativa, que demandarão uma continuidade de acompanhamento por parte da ASÁGUAS. Os eventos que tradicionalmente promovemos estão neste planejamento, mas com a consciência de que serão ou não realizados de acordo com o desenrolar da pandemia. Dessa forma, dividimos o planejamento em: atividades relacionadas à carreira e relações de trabalho; atividades internas da Associação; eventos técnicos; e eventos sociais, culturais e esportivos. Ao final, apresentamos um planejamento financeiro das ações previstas para o ano de 2021.

AÇÕES RELACIONADAS À CARREIRA E RELAÇÕES DE TRABALHO

- **Retorno ao trabalho presencial** - acompanhamento e participação nas discussões acerca da garantia da segurança dos trabalhadores no retorno ao trabalho presencial.
- **Teletrabalho** - acompanhamento da discussão na Direc da portaria de teletrabalho/programa de gestão e realização de uma Roda de Conversa com os servidores para esclarecer sobre a norma que regulamentará o tema na ANA, assim que aprovada pela Direc.

- **Progressão e promoção** - acompanhamento da implementação da progressão e promoção para os servidores que têm o direito a esse benefício em 2022.
- **Plano de saúde** - levantamento de alternativas de planos de saúde, com realização de reunião com colegas da Associação dos Servidores da Agência Nacional de Saúde (Assetans) que conhecem a fundo as possibilidades existentes de planos de saúde.
- **Reforma Administrativa** - continuidade nas discussões sobre o tema dentro da ANA, bem como em conjunto com as demais associações das agências reguladoras federais e entidades sindicais.
- **Recomposição salarial** - acompanhamento das tratativas das entidades representativas dos servidores junto ao Governo Federal a respeito de reajustes de salário.

ATIVIDADES INTERNAS DA ASSOCIAÇÃO

- **Assessoria Jurídica** - continuidade no acompanhamento e demanda de notas técnicas e ações judiciais, quando necessário.
- **Contabilidade** - organização, envio e recebimento dos documentos e resolução dos assuntos relacionados à gestão financeira da Associação.
- **Estagiária** - continuidade da supervisão e do acompanhamento das atividades realizadas pela estagiária.

- **Comunicação** - continuidade nas ações de comunicação, tais como alimentação da página, redes sociais e lista de whatsapp, elaboração de conteúdos, entre outros.
- **Assembleias** - realização de duas AGOs e uma AGE para discutir o reajuste das contribuições.
- **Eleição da décima diretoria** - realização do processo eleitoral para escolha da nova diretoria da Aságuas, para o biênio 2022-2024.

EVENTOS TÉCNICOS E CIENTÍFICOS

- Realização de 2 debates técnicos ao longo do ano.

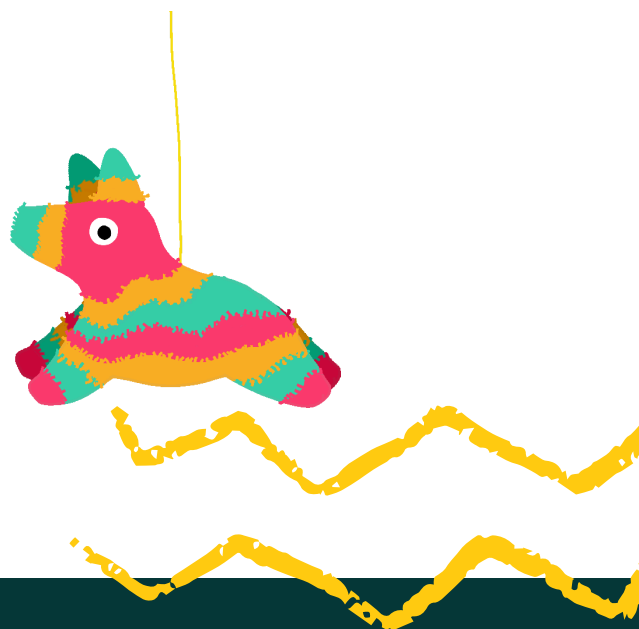
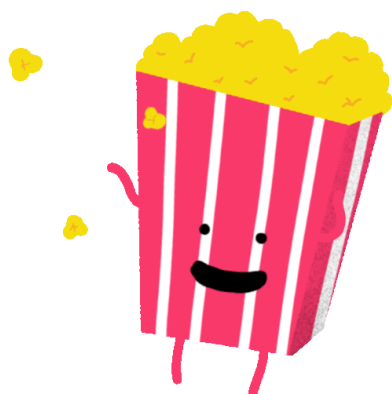
EVENTOS SOCIAIS, CULTURAIS E ESPORTIVOS

- **Dia da Mulher** - realização de ação conjunta com Ascom.
- **Dia Mundial da Água** - realização de ação para marcar a data.
- **Páscoa** - sorteio de chocolate.
- **Dia do trabalhador** - realização de ação para marcar a data.
- **Dia das Mães** - realização de ação para marcar a data.



- **Churrasco de confraternização** - evento em maio.
- **Festa Junina** - festa a ser organizada em conjunto com a CGGEP, com realização provavelmente em julho.
- **Dia dos Pais** - realização de ação para marcar a data.
- **Torneio Secura** - torneio de futebol a ser realizado ao longo do mês de agosto.
- **OlimpiANA** - campeonato poliesportivo a ser realizado em setembro.
- **Dia das Crianças** - realização de ação para marcar a data.
- **Dia do Servidor** - realização de ação para marcar a data.
- **Confraternização de final de ano** - baile em dezembro.
- **Cinema** - continuidade na venda de ingressos de redes de cinema com preços promocionais.
- **Exposições** - retomada da parceria com o Centro Cultural Banco do Brasil na organização de visitas guiadas às exposições.

Ressalta-se que a realização dos eventos propostos está inteiramente condicionada à situação da pandemia no Brasil no decorrer de 2022.



RECEITAS

Há a expectativa de aprovação de reajuste das contribuições dos associados ainda em 2022, mas não foi considerado visto que depende de discussões internas. Assim temos:

RECEITAS	
Mensalidades	R\$ 57.660,00
Rendimentos	R\$ 8.400,00
Ingressos	R\$ 20.900,00
TOTAL	R\$ 86.960,00

DESPESAS

Com a previsão dos reajustes dos serviços já contratados em 2022 e a retomada dos eventos presenciais, chega-se aos seguintes montantes nas despesas:

DESPESAS	
Assessoria Jurídica	R\$ 28.489,02
Assessoria Contábil	R\$ 7.750,00
Estagiária	R\$ 10.560,00
Telefone/internet	R\$ 810,00
Serpro	R\$ 7.568,40
Manutenção de sistemas	R\$ 2.100,00
Eventos	R\$ 28.000,00
Outras despesas	R\$ 1.780,00
TOTAL	R\$ 87.057,42

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Desde sua criação, a Aságuas nunca reajustou suas contribuições, o que fez com que a arrecadação da Associação se desvalorizasse, dificultando a realização de ações que exijam aportes mais significativos de recursos. A despeito do saldo acumulado em seus quase dezoito anos de fundação, tal recurso se configura em uma reserva de emergência, sobretudo para caso sejamos instados a pagar custas judiciais em virtude de sucumbências cabíveis em ações perdidas na justiça. Atualmente a Aságuas tem dez ações na justiça que podem exigir tais custas caso não as ganhemos.

Um exemplo de serviço que estamos impedidos de contratar é uma assessoria de comunicação. Vários elogios foram registrados em 2021 na nova forma de comunicação adotada pela Aságuas. No entanto, tal avanço deveu-se ao empenho específico dessa Diretoria, que teve em sua composição pessoas engajadas e entendidas no assunto. Mas não pode-se garantir a continuidade desse trabalho em futuras gestões, visto que este exige conhecimento e tempo de engajamento. Assim, apesar de não estar no planejamento, entendemos que a contratação de uma assessoria de comunicação para a Associação seria salutar.

Outro ponto importante que estamos limitados é o subsídio a eventos. A Aságuas tradicionalmente subsidia a participação de associados em eventos de forma a garantir uma maior participação e incrementar ações realizadas, e no atual planeja-

mento foi preciso reduzir consideravelmente o montante subsidiado pela Associação na realização de eventos para nos adequarmos a atual condição financeira.

Com os reajustes previstos para 2022, cerca de 94% dos recursos arrecadados com as mensalidades serão destinados ao pagamento de despesas fixas já contratadas, tais como assessorias jurídica e contábil, estagiária, serviços Serpro e taxas bancárias. Assim, para avançarmos, tanto na melhoria da comunicação, quanto no apoio e subsídio a eventos, teremos que avançar na discussão da recomposição da arrecadação.

Dados levantados pelo GT mensalidades, há uma defasagem de 165% (IPCA) e de 250% (IGPM) até 31/12/2021, ou seja, se fôssemos corrigir os valores das contribuições por esses índices, chegaríamos a R\$ 53,00 e R\$ 70,00 respectivamente. Obviamente não pretendemos reajustes tão expressivos nos valores, mas essa discussão deve ser feita na Associação caso queiramos manter a saúde financeira e o nível de atuação da Aságuas, ou seja, deve haver algum tipo de recomposição dos valores arrecadados para os próximos anos.

SIGAMOS UNIDOS E FORTES EM 2022!!!

