

## ÉTICA NA ANA

### ASÁGUAS PROPÕE PROCESSO SELETIVO INTERNO CONTÍNUO PARA CARGOS EM COMISSÃO NA ANA

Associação defende valorização de servidores efetivos e reforça a urgência na ocupação de vagas estratégicas na Agência.

A ASÁGUAS encaminhou na semana passada ofício à Diretoria Colegiada da ANA propondo a criação de um **processo seletivo interno contínuo para o preenchimento de cargos comissionados na Agência**. A iniciativa tem como objetivo central valorizar os servidores efetivos, promovendo maior transparência, isonomia e meritocracia na ocupação de funções estratégicas.

No documento, a Associação destaca a importância de **priorizar os quadros da própria instituição nas nomeações para cargos de livre nomeação**, especialmente em áreas como a Secretaria de Administração, Gestão e Finanças (SAF), Assessorias, Ouvidoria, Auditoria e Corregedoria. **A proposta sugere que a busca por nomes externos ocorra apenas após a devida consulta aos servidores da Casa**, reforçando a confiança na experiência acumulada e no conhecimento técnico dos profissionais da ANA.

Um dos pontos de destaque do ofício é a lembrança de que o último concurso para Analista Administrativo foi realizado em 2008 e, embora tenha havido autorização para provimento de 40 vagas, elas ainda não foram preenchidas. Para a ASÁGUAS, esse cenário reforça a urgência de

mecanismos internos que assegurem a ocupação eficiente e qualificada das funções. Como contribuição concreta, **a proposta da Associação inclui uma minuta de regulamento** que servirá de base para a institucionalização do processo seletivo interno. O modelo visa alinhar a gestão da ANA às boas práticas de governança pública, fortalecendo a estrutura organizacional da Autarquia.

As vagas ofertadas pelas unidades organizacionais terão atribuições diretamente ligadas às competências definidas no Regimento Interno da ANA. São funções que exigem elevado grau de responsabilidade, domínio técnico, capacidade de liderança, gestão de equipes multidisciplinares e comunicação eficaz — aspectos fundamentais para o cumprimento da missão institucional da Agência.

Poderão participar do processo, segundo a proposta da ASÁGUAS, os servidores efetivos ativos da ANA aprovados em concursos públicos, conforme as Leis nº 10.768/2003 e nº 10.871/2004, bem como integrantes do Plano Especial de Cargos (PEC). Entre os critérios de elegibilidade estão a idoneidade moral, a formação compatível com o cargo ou função de confiança e a experiência ou conhecimentos específicos exigidos para o desempenho das atribuições da vaga.

Os interessados deverão apresentar currículo e se submeter às etapas previstas no processo seletivo, incluindo entrevistas, conforme edital a ser publicado. **A proposta da ASÁGUAS representa um avanço na valorização do servidor público e um passo importante rumo a uma gestão mais participativa, eficiente e comprometida com os princípios da Administração Pública.**

### ASÁGUAS HOMENAGEIA SERVIDORES PELOS 25 ANOS DA ANA



Ao longo dos 25 anos da Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico (ANA), muitos servidores contribuíram para transformar a instituição em referência nacional em gestão de recursos hídricos. **A ASÁGUAS, presta homenagem a esses profissionais que, com dedicação e comprometimento, ajudam a fazer a ANA acontecer todos os dias.**



Entre essas trajetórias inspiradoras está a de **José Luiz**.

José Luiz ingressou na agência em abril de 2001 e desde o início trilhou seu caminho na área de logística. *“Fazia de tudo um pouco: controle de materiais, manutenção e conservação da área do complexo, pesquisa de preços emergenciais. Um suporte geral aos setores”,* relembra. Sua atuação abrangente o levou a circular por praticamente toda a Agência, apoiando diversas áreas e garantindo o funcionamento dos bastidores da ANA.

Hoje, com 25 anos de casa, **José Luiz** avalia sua jornada como extremamente positiva. *“Cresci como profissional e como pessoa. Tenho orgulho de fazer parte da história da ANA e de contribuir para que tudo funcione”,* destaca. Segundo ele, trabalhar na ANA é motivo de orgulho. *“É uma instituição séria, com propósito, ambiente respeitoso e que valoriza o servidor. Dá orgulho saber que nosso trabalho tem impacto no país”,* afirma.

Apesar dos desafios, ele acredita que o trabalho em equipe sempre faz a diferença. *“Com união, sempre damos um jeito”,* conclui.

A ASÁGUAS agradece a José Luiz por todo o empenho, história e entrega. Que esses 25 anos da ANA sejam celebrados com reconhecimento e respeito a quem constrói, com esforço silencioso e essencial, a base da nossa missão.

ANA EM CAMPO

## COMITÊS DE BACIAS INTERESTADUAIS DEBATEM FINANCIAMENTO E FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL EM ENCONTRO NACIONAL

Reunião promovida pela ANA reuniu nove comitês para discutir sustentabilidade financeira, captação de recursos e desafios para a ampliação da governança hídrica no Brasil

Em 2 de junho foi realizado pela equipe da Superintendência de Apoio ao Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos e às Agências Infranacionais de Saneamento (SAS) o Encontro Anual dos Comitês de Bacias Interestaduais.

O tema central do Encontro de 2025 foi o impulsionamento de recursos para implementação dos planos de recursos hídricos. Também foram discutidos os arranjos institucionais para o funcionamento dos comitês em bacias brasileiras.

Os principais objetivos do Encontro de 2025 foram:

- Promover o intercâmbio de informações entre os Comitês de Bacias Hidrográficas Interestaduais para o avanço na implementação dos Planos de Recursos Hídricos;
- Coletar subsídios para a discussão sobre sustentabilidade financeira e arranjos institucionais em bacias hidrográficas brasileiras; e
- Reunir os comitês interestaduais em defesa da cobrança pelo uso de recursos hídricos.

O Encontro reuniu nove dos dez comitês interestaduais atualmente em funcionamento no Brasil em um momento rico em troca de experiências entre os Comitês e a ANA.

A Coordenadora-Geral do Departamento de Gestão de Fundos e de Recursos Externos do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima (MMA), **Júlia Hora**, convidada especial do evento, apresentou as formas que o MMA capta recursos externos e de fundos ambientais para a implementação da Política de Meio Ambiente em âmbito nacional.

Em seguida, o Coordenador de Sustentabilidade e Cobrança da SAS/ANA, **Thiago Barros**, trouxe resultados de um estudo conduzido pela Superintendência, o qual traz perspectivas e diretrizes para a captação de recursos por parte do Sistema Nacional de Gerenciamento de Recursos Hídricos (SINGREH).

Em sequência, os comitês de bacias apresentaram suas experiências relacionadas à implementação das ações de seus Planos e as formas empreendidas por eles na captação de recursos. O comitê do rio Paraíba do Sul, o mais antigo dos comitês interestaduais, foi o primeiro a apresentar, seguido dos Comitês Piracicaba, Capivari e Jundiá; São Francisco; Doce; Paranaíba; Grande; Verde Grande; Piancó-Piranhas-Açu; e Paranapanema.

Por fim, a coordenadora de instâncias colegiadas do SINGREH da SAS/ANA, Flávia Rodrigues, provocou o grupo para a discussão sobre os desafios para o avanço na criação de comitês de bacias interestaduais tendo em vista a necessidade de garantir a susten-



-tabilidade financeira para o funcionamento dos colegiados, bem como a necessidade de recursos para se implementar as ações dispostas nos planos de bacias que abrangem mais de um estado brasileiro.

Essa discussão trazida pela SAS para o Encontro está alinhada ao Programa 1.2 do Plano Nacional de Recursos Hídricos, que tem como objetivo “realizar o planejamento para criação de novas instâncias colegiadas e o seu fortalecimento, estimulando boas práticas de governança, assim como a constituição de arranjos institucionais alternativos para participação pública na gestão de recursos hídricos, alinhada às realidades regionais específicas”.

A SAS, por meio de suas cinco coordenações (de Instâncias Colegiadas; de Acompanhamento das Entidades Delegatárias; de Apoio e Articulação com o Poder Público; de Capacitação; e de Sustentabilidade Financeira e Cobrança), é o setor da ANA que faz a interlocução com os demais entes do SINGREH, sendo reconhecido seu importante papel de promotora e articuladora da ANA no processo de fortalecimento dos entes para a gestão dos recursos hídricos em âmbito nacional, contribuindo para a ampliação da capacidade do Sistema para exercer suas competências de forma qualificada, integrada e transparente, aprimorando os processos técnicos, administrativos e de representatividade.



## SINAGÊNCIAS EM AÇÃO: PARTICIPE DA INSTALAÇÃO DE NÚCLEO DE BASE NA ANA

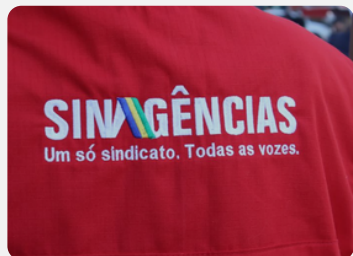
Projeto fortalece a organização sindical, amplia a representatividade e o diálogo com os servidores da Agência.

O Sindicato Nacional dos Servidores das Agências Nacionais de Regulação (SINAGÊNCIAS) intensifica a mobilização e o diálogo com a categoria por meio do projeto **SINAGÊNCIAS em Ação**. A iniciativa tem como objetivo fortalecer a presença sindical na Agência, aproximar os servidores das pautas e lutas do sindicato em prol de toda a categoria.

A primeira atividade do SINAGÊNCIAS em Ação na ANA será nesta **quarta-feira, 11 de junho, às 17h, pela plataforma Zoom**. Nessa oportunidade será feita uma conversa inicial sobre o tema, apresentando a proposta de criação de um Núcleo de Base Sindical (NBS) na ANA.

Já no dia **17 de junho (terça-feira)** será realizado um encontro presencial, às **9h30, na sede da ANA, para a instalação efetiva do Núcleo de Base Sindical**.

O Núcleo de Base Sindical (NBS) na ANA buscará promover o debate e a organização local das servidoras(as), estimular a participação direta nas decisões do sindicato e no encaminhamento das reivindicações. Esse núcleo possibilita uma atuação mais capilarizada, respeita as especificidades de cada agência e promove uma comunicação mais eficiente entre a base e a direção sindical.



A Diretora Sindical Yandra Torres destaca que: *“o SINAGÊNCIAS em Ação é a expressão do nosso compromisso com uma atuação sindical cada vez mais participativa, plural e presente no cotidiano dos servidores”*.

O sindicato convida todos(as) servidores(as) da ANA a participarem ativamente dos núcleos e das demais atividades promovidas pelo "SINAGÊNCIAS em Ação".

## ENCONTRO COM SERVIDORES DA ANA



O Sinagências convida os servidores da ANA para a reunião de instalação do **Núcleo de Base Sindical** da agência.

- Sede da Ana – Brasília
- Terça-feira, 17 de junho
- 9h30 – Instalação do Núcleo de Base Sindical

Esperamos por você!

## VOCÊ JÁ OUVIU FALAR NO IESGO?

Indicador do TCU é referência para a Administração Pública e será adotado para nortear a atuação da ANA.

O **Índice de Governança, Sustentabilidade e Gestão (IESGO)** é uma iniciativa do Tribunal de Contas da União (TCU) que visa a avaliar a maturidade das organizações públicas federais em práticas de governança, gestão e sustentabilidade, incluindo aspectos ambientais e sociais.

A última avaliação foi em 2024, na qual a ANA teve 60,2% de pontuação, o que não é o suficiente para posicionar a Agência entre as entidades de destaque nesse indicador.

Por isso, neste primeiro semestre, a Assessoria Especial de Governança da ANA (ASGOV) analisou os dados informados pelo Tribunal, identificou as principais lacunas na atuação da Agência que influenciam no nosso resultado nesse indicador e criou o **Programa de Modernização da Gestão**. Essa iniciativa tem como objetivo principal a evolução de forma estruturada e consistente da Agência no IESGO/TCU.

O programa inicia com ações nas frentes de Gestão de Pessoas; Gestão de TI; Governança; Diversidade; Equidade; Inclusão e Sustentabilidade Social; Gestão de Riscos e da Continuidade do Negócio; Orçamento e Contratações; e Sustentabilidade Ambiental.

Com esse Programa, a ANA espera constar nas melhores posições dentre as Agências Reguladoras no indicador no ano de 2027.

Quer saber mais sobre o Programa? Entre em contato com a ASGOV.

### PLANO SETORIAL DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO DA ANA



Escaneie o QR Code para acessar a Portaria ANA nº. 517/2025, que estabelece diretrizes sobre integridade e governança na ANA.



## VERDES ÁGUAS AVANÇA COM IRRIGAÇÃO AUTOMATIZADA E CUIDADOS COM O POMAR



O Projeto Verdes Águas segue crescendo com ações que unem cuidado com o meio ambiente e bem-estar coletivo. Uma das novidades é o início da instalação de um sistema automático de irrigação no pomar. Essa iniciativa tem como objetivo facilitar a manutenção das plantas e evitar o desperdício de água. Com a irrigação controlada, o pomar receberá a quantidade ideal de água nos horários mais adequados, contribuindo para um uso mais eficiente dos recursos naturais e para a saúde das árvores frutíferas.

Além disso, foram realizadas as primeiras podas de formação das copas, etapa essencial para o desenvolvimento equilibrado das árvores. Essas podas ajudam a fortalecer as plantas, melhorar a distribuição dos galhos e garantir uma produção futura mais saudável e abundante. Essa é mais uma fase importante no cuidado com os espaços verdes e no fortalecimento do Programa Verdes Águas.



### PARTICIPE!

Todos os integrantes da ANA podem participar como voluntários, parceiros ou com sugestões. Para entrar, basta solicitar o acesso pelo WhatsApp da associação.

## ANA FORTALECE ATUAÇÃO TÉCNICA E INSTITUCIONAL NO MAIOR CONGRESSO DE SANEAMENTO DO PAÍS

Entre os dias 25 e 28 de maio, Brasília sediou o Congresso da ABES – Associação Brasileira de Engenharia Sanitária e Ambiental, um principal encontro técnico do setor de saneamento e meio ambiente do país. A Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico (ANA) marcou presença de forma significativa, com a participação ativa de seus servidores e um estande institucional montado em parceria com o Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID).

O estande ANA-BID apresentou publicações técnicas e as normas de referência sobre regulação do saneamento básico, sendo um espaço muito procurado por profissionais de todo o Brasil interessados em conhecer melhor o trabalho desenvolvido pela Agência.

Além disso, servidores da ANA participaram da programação técnica do congresso, com destaque para a associada da Aságuas Lígia Araújo, da Superintendência de Regulação de Saneamento Básico (SRB), que contribuiu como palestrante em uma das mesas. Outros colegas também estiveram presentes, trocando experiências, fortalecendo redes de colaboração e representando a ANA com excelência.

Embora tenha apoiado institucionalmente a participação de seus servidores, cobrindo as inscrições para o evento, a ANA, pela primeira vez, não figurou entre os patrocinadores do congresso. A ausência do patrocínio formal não impediu, no entanto, que a presença técnica e institucional da ANA fosse marcante.

Participar de eventos como o da ABES é essencial para o fortalecimento das capacidades técnicas da Agência, além de promover valiosas interações interpessoais e interinstitucionais. É nesses espaços que muitas parcerias se consolidam, projetos avançam e novas ideias são construídas em conjunto.

Que a ANA siga incentivando a presença ativa de seus servidores em congressos e fóruns técnicos, reafirmando seu compromisso com a valorização profissional e com o desenvolvimento do setor de saneamento no país.



Resenha do Rubão

## PARTICIPE DO TORNEIO SECURA 2025!!!

Começou o Torneio Secura 2025!!!

Os que acompanham o torneio desde os seus primórdios sabe que pode até faltar a umidade do ar, mas o que não falta é o bom futebol. Dribles, chutes, defesas... Caneladas, furos, pixotadas... Tudo o que o bom futebol tem!

A primeira fase do torneio teve o seu início no dia 13 de maio e vai seguir até o dia 26 de junho, com os times jogando contra todos os adversários. Ao final, dessa fase os homens serão separados dos meninos e só ficarão os melhores para as fases finais. Será a hora da onça beber água??? Seria, mas não tem água!!!

E a primeira rodada já nos presenteou com o time da PRF fazendo uma blitz e aplicando uma multa pesada no time do SQS: 8 x 0.

Na segunda rodada, o SQS não conseguiu prever a tempestade que o CENSIPAM trazia e teve de declarar Estado de Calamidade, levando uma goleada de 9 gols. Uma tragédia!!! Para o SQS, claro.

Na terceira rodada, o time do Cerrado, acostumado com a secura típica desta época, puxou o fôlego e foi pra cima do SQS (novamente, o SQS) que não resistiu e levou mais uma goleada: 8 x 1.

E a torcida???? Ah, a emoção tomou conta da torcida que se juntou como pode para pegar um pedaço de sombra sob as poucas árvores retorcidas do nosso cerrado e se divertiu bastante.

Fiquem ligados. Novas emoções vêm por aí.



## ASÁGUAS APOIA HOMENAGEM ESPECIAL ÀS MÃES SERVIDORAS



No mês de maio, em celebração ao Dia das Mães, sete servidoras foram homenageadas em uma ação especial que contou com o apoio da ASÁGUAS.

As mães participaram de uma sessão de fotos presencial e gravaram vídeos que foram exibidos nos canais internos de comunicação da instituição no dia 11 de maio.

A ASÁGUAS colaborou com chocolates entregues às homenageadas, que também concorreram a um voucher para uma massagem relaxante em um spa — e a vencedora (sortuda) foi Érika Maria da Silva, da ASREG.

A ação foi marcada por emoção, reconhecimento e gratidão, valorizando as servidoras que desempenham, com dedicação, a maternidade e o serviço público.



### FAÇA PARTE DA NOSSA COMUNIDADE NO WHATSAPP

Clique no ícone do WhatsApp ao lado e participe



Fique por dentro de tudo que acontece na ASÁGUAS! Participe da comunidade e receba os comunicados de forma simples e direta, sem precisar salvar o contato no seu celular. Clique na imagem para participar.

## ATENÇÃO!

Com o objetivo de atualizar nosso banco de dados e traçar o perfil dos associados, elaboramos um formulário. As informações coletadas nos ajudarão a direcionar esforços para iniciativas que fortaleçam a convivência, o senso de pertencimento e a motivação de todos, além de otimizar recursos e tornar as ações da ASÁGUAS mais eficazes.

Sabemos que o formulário é relativamente extenso, mas sua contribuição é essencial. Ele contém 9 itens e 34 seções e leva, em média, 10 minutos para ser preenchido.

Faça no seu tempo, mas não deixe de participar! Sua colaboração é fundamental para aprimorarmos nossas atividades. [CLIQUE AQUI E ACESSE O FORMULÁRIO](#). Ou acesse o QR Code.



### PARABÉNS AOS ANIVERSARIANTES DO MÊS DE JUNHO!

01/06 Leonardo Peres

02/06 Anna Flávia

03/05 Maurício Silva

05/06 Cristianny Villela

05/06 Paula Ribeiro

05/06 Paulo Celso

07/06 Mariana Braga

12/06 Priscila Raquel

12/06 Wilde Cardoso

13/06 Marco Alexandro

13/06 Paula Giro

17/06 Flávia Cristina

17/06 Lilian Fernanda

21/06 Geraldo José

21/06 Saulo Aires

21/06 Paulo Breno


23/06 Alexandre Abdalla

23/06 Alexandre Junqueira

25/06 Juliana Dias

26/06 Maurrem Ramon

 (61) 9919-7139

 @asaguas.ana

 [www.asaguas.org.br](http://www.asaguas.org.br)

 @asaguasdiretoria